

Om oss

Morgondagen är ett konsultföretag som erbjuder företag och organisationer ett professionellt stöd att bedriva ett aktivt och framgångsrikt arbete för jämställdhet och icke-diskriminering.

Vi kombinerar mångårig erfarenhet inom ledning, verksamhetsutveckling, ledningssystem och jämställdhets- och icke-diskrimineringsarbete med akademisk expertis inom genus/jämställdhet för att stärka våra kunder.

Företaget grundades 2005 och har nöjda kunder över hela Sverige, både stora och små organisationer, inom privat såväl som offentlig sektor, exempelvis A-Assistans, Best Western Hotels, Gävle kommun, Göteborgs Kex, Hässleholms kommun, Lantmännen, Linköpings kommun, Micasa Fastigheter, Picsearch, Uddevalla kommun, Umeåregionen och Verket för Högskoleservice.

Morgondagen AB

Snickaregatan 48
582 26 Linköping

www.morgondagen.se

Kontakt

Carin Hertnäs, *jämställdhetskonsult, grundare*
0702-19 43 16
carin.hertnas@morgondagen.se

Kvalitetssäkrad jämställdhet

Expertstöd i införandet av jämställdhetsintegrering –
för att främja likvärdig service, resursfördelning och
inflytande oavsett kön

Välkommen till Morgondagen

En offentlig verksamhet finns för sina kunder och brukare, och ytterst för alla invånare. Att handskas med de offentliga medlen och erbjuda en attraktiv service ställer därför höga krav.

Att kvalitetssäkra verksamheten för att säkerställa att kvinnor och män, flickor och pojkar får likvärdig service, resursfördelning och inflytande är ett viktigt steg mot ett mer jämställt samhälle. Ett samhälle där man inte tilldelas roller eller får förväntningar på sig utifrån kön, utan där man bemöts med respekt för den person man är, och bedöms utifrån de faktiska behov man har, och att det är det som är grund för att kvinnor och män ska kunna ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Är er verksamhet jämställd?

Jämställdhetsintegrering – en internationell strategi

Att ha ett jämställdhetsperspektiv i verksamheten för att säkerställa likvärdig service, resursfördelning och inflytande för kvinnor och män kallas jämställdhetsintegrering och är en strategi som antogs av den svenska regeringen 1994, av FN 1995 och av EU 1996.

Erfarenheter från Gävle kommun

Inom Gävle kommun pågick under 2007-2009 projektet Framgång Jämt med syfte att utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering och likabehandling i kommunkoncernen. Morgondagens grundare Carin Hertnäs arbetade som projektledare. Inom ramen för projektet användes metoder från JämStöd.

Mål: att införa jämställdhetsintegrering i er verksamhet och ert ledningssystem/styrssystem så att ni kan säkerställa en service av lika hög kvalitet till kunder och medborgare oavsett deras kön.

Vi erbjuder: stöd och rådgivning i processen med att införa jämställdhetsintegrering i er verksamhet. Vi kan ansvara för processledning och handledning och vi hålla utbildningar och workshops.

Vad ni får: Genom oss får ni tillgång till:

- expertstöd inom genus och jämställdhet, vilket säkerställer kvaliteten på ert arbete
- kunskap och erfarenhet av att införa jämställdhetsintegrering inom flera olika verksamhetsområden, vilket skapar ett effektivt arbete och är en trygghet för er
- mångårig expertis inom ledning, styrning och uppföljning vilket ger förutsättningar för att jämställdhet implementeras i ledningsarbetet (som mål och verksamhetsplaner) och följs upp på ett framgångsrikt sätt

Metoder: Vi arbetar enligt vedertagna arbetsmetoder från bl.a. JämStöd, som t.ex. JämKAS Bas och 3R/4R när det gäller kartläggning, analys och mål & åtgärder. Vi kan även ta med de övriga diskrimineringsgrunderna i arbetet.

Pris: Vi skräddarsyr upplägg utifrån era behov, kontakta oss för offert.

Röster om styrkor hos konsult Carin Hertnäs:

”Erfarenhet och förmågan att ge konkreta tips trots att våra verksamheter skilde sig åt.”

”Stöd och bollplank! Kompetent på området.”

”Kunnig och strukturerad.”

Processledare, Gävle kommun