

### Lagkrav

Företag med minst 25 anställda måste enligt den nya diskrimineringslagen ta fram en ny jämställdhetsplan var tredje år. Företag måste dessutom förebygga diskriminering i arbetslivet utifrån etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder och könsöverskridande identitet.

### Om oss

Morgondagen är ett konsultföretag som erbjuder företag och organisationer ett professionellt stöd att bedriva ett aktivt och framgångsrikt arbete för jämställdhet och icke-diskriminering.

Vi kombinerar mångårig erfarenhet inom ledning, verksamhetsutveckling, ledningssystem och jämställdhets- och icke-diskrimineringsarbete med akademisk expertis inom genus/jämställdhet för att stärka våra kunder.

Företaget grundades 2005 och har nöjda kunder över hela Sverige, både stora och små organisationer, inom privat såväl som offentlig sektor, exempelvis Best Western Hotels, Gävle kommun, Göteborgs Kex, Lantmännen, Linköpings kommun, Micasa Fastigheter, Picsearch, Umeåregionen och Verket för Högskoleservice.

---

#### Morgondagen AB

Snickaregatan 48  
582 26 Linköping

[www.morgondagen.se](http://www.morgondagen.se)

#### Kontakt

Carin Hertnäs, *jämställdhetskonsult, grundare*  
0702-19 43 16  
[carin.hertnas@morgondagen.se](mailto:carin.hertnas@morgondagen.se)

## Framgångsrik jämställdhet

Expertstöd i utvecklingen av jämställdhetsplaner och mångfaldsplaner – för att främja en arbetsplats med lika rättigheter och möjligheter oavsett kön och andra diskrimineringsgrunder

Välkommen till Morgondagen

Att vara en attraktiv arbetsgivare handlar om att skapa ett arbetsklimat där människor känner sig uppskattade och kan komma till sin rätt. Där man inte tilldelas roller eller får förväntningar på sig utifrån kön eller någon av de andra diskrimineringsgrunderna\*, utan där man bedöms utifrån det jobb man utträttar, den faktiska kompetens man besitter och de inre egenskaper man har, och att det är det som är grund för vilka arbetsuppgifter man tilldelas, vilken löneutveckling man får och de karriärmöjligheter man har.

**En handlingsplan är ett effektivt verktyg i arbetet med att kvalitetssäkra organisationen ur ett jämställdhets- och icke-diskrimineringsperspektiv.**

Att främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen kan få genomslag i säkrare rekrytering, högre trivsel, lägre personalomsättning och minskad sjukfrånvaro vilket påverkar produktivitet och lönsamhet.

Är ert företag jämställt?

**JämO:s Miljongranskning visade att lönekartläggningar hos 4 av 5 arbetsgivare inte uppfyllde lagens krav. Efter granskningen hade 44 % hittat osakliga löneskillnader och lönehöjningarna berörde till 90 % kvinnor.\*\***

\* etnicitet, religion/trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsförmåga, könsöverskridande identitet/uttryck eller ålder

\*\* Källa: "Miljongranskningen - Resultat av etapp 2 och slutrapport", JämO, 2008

**Mål:** en jämställdhetsplan/mångfaldsplan/icke-diskrimineringsplan som är väl förankrad och framgångsrikt implementeras i organisationen. Planen fungerar som ett effektivt verktyg för att säkerställa en arbetsplats där människors fulla potential tas tillvara.

**Vi erbjuder:** rådgivning i anslutning till ert arbete med att utveckla och implementera er handlingsplan. Vi sitter gärna med som expertstöd och agerar som oberoende part under era arbetsmöten i jämställdhetsgruppen, som får en introduktion till uppgiften.

Vi kan genomföra fördjupade kartläggningar och analyser på ert företag genom särskilda undersökningar och intervjuer utifrån era behov, t.ex. om föräldraskap eller kvinnor som ledare.

**Vad ni får:** Genom oss får ni tillgång till:

- expertstöd inom genus, jämställdhet och icke-diskriminering, vilket säkerställer kvaliteten på kartläggningar och analyser och kvaliteten på handlingsplanen
- kunskap och erfarenhet kring lagstiftning, en trygghet för er
- mångårig expertis inom ledning, styrning och uppföljning vilket ger förutsättningar för att handlingsplanen implementeras, används och följs upp på ett framgångsrikt sätt

**Pris:** Vi skräddarsyr upplägg utifrån era behov, kontakta oss för offert.

**"Snabbt och effektivt har vi nu en jämställdhetsplan som är helt relevant för oss. Som chef känns det också tryggt att ha kunskap om hur vi ligger till jämställdhetsmässigt."**

*Robert Risberg  
Manager & co-founder  
Picsearch AB*