

### Huvudkursledare

Carin Hertnäs är en van kursledare för ledningsgrupper, politiker, chefer och medarbetare, och har varit gästföreläsare inom genus för Ekonomiska Institutionen på Högskolan i Gävle. "Engagerad och kunnig", "God samtalsledare", "Positiv", "Erfarenhet och förmågan att ge konkreta tips" är vanliga omdömen om Carin. Två av sina styrkor anser Carin själv är att hon är bra på att anpassa sig efter målgruppen och att vara konkret.

Carin Hertnäs har över 10 års erfarenhet av att leda och motivera grupper i roller som projektledare och chef, och också mångårig erfarenhet av verksamhetsutveckling och ledningssystem samt strategiskt jämställdhetsarbete i roller som managementkonsult, kvalitetschef och jämställdhetsrådgivare.

### Om oss

Morgondagen är ett konsultföretag som erbjuder företag och organisationer ett professionellt stöd att bedriva ett aktivt och framgångsrikt arbete för jämställdhet och icke-diskriminering.

Företaget grundades 2005 och har nöjda kunder över hela Sverige, både stora och små organisationer, inom privat såväl som offentlig sektor, exempelvis Best Western Hotels, Gävle kommun, Göteborgs Kex, Lantmännen, Linköpings kommun, Micasa Fastigheter, Picsearch, Umeåregionen och Verket för Höskoleservice.

---

### Morgondagen AB

Snickaregatan 48  
582 26 Linköping

[www.morgondagen.se](http://www.morgondagen.se)

### Kontakt

Carin Hertnäs, *jämställdhetskonsult, grundare*  
0702-19 43 16  
[carin.hertnas@morgondagen.se](mailto:carin.hertnas@morgondagen.se)

## Ett jämställt ledarskap

Chefsutbildning för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen oavsett kön, och andra diskrimineringsgrunder

Välkommen till Morgondagen

Att vara en attraktiv arbetsgivare handlar om att skapa ett arbetsklimat där människor känner sig uppskattade och kan komma till sin rätt. Där man inte tilldelas roller eller får förväntningar på sig utifrån kön eller någon av de andra diskrimineringsgrunderna\*, utan där man bedöms utifrån det jobb man utträttar, den faktiska kompetens man besitter och de inre egenskaper man har, och att det är det som är grund för vilka arbetsuppgifter man tilldelas, vilken löneutveckling man får och de karriärmöjligheter man har.

**Genom kunskap och reflektion hos företagets chefer skapas trygghet och grunden läggs för ett moget och jämställt ledarskap, vilket har stor betydelse för hur företagets satsningar inom jämställdhet och icke-diskriminering slår igenom.**

Att främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen kan få genomslag i säkrare rekrytering, högre trivsel, lägre personalomsättning och minskad sjukfrånvaro vilket påverkar produktivitet och lönsamhet.

Är ert företag jämställt?

**Enligt en rapport från SCB ansåg 54 % av företag med jämställdhetsplan att kompetensutveckling skulle ge jämnare könsfördelning.\*\***

\* etnicitet, religion/trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsförmåga, könsöverskridande identitet/uttryck eller ålder

\*\* Källa: "Jämställdhetsplanens betydelse för jämställdheten", SCB, 1999

**Mål:** Att lägga grunden för ett jämställt ledarskap i ert företag genom kompetenshöjning inom jämställdhet och icke-diskriminering, och reflektion kring egna värderingar.

**Innehåll:** Vi ger era chefer kunskap om genus, jämställdhet och icke-diskriminering, lagstiftning, statistik, arbetsmetoder, ledarskap och förändringsmodeller. Rollen som förebild för medarbetarna och som språkrör för företagets policy och förändringsarbete berörs särskilt.

**Metod:** Vår utgångspunkt är en utbildning som grundar sig i deltagarnas förståelse och egna situation. Vi har ett samtalsorienterat och upplevelsebaserat upplägg där vi navigerar oss fram genom olika övningar och diskussionsämnen, baserat på respekt och öppenhet. Vi använder oss av diskussionsfrågor och enklare övningar och däremellan väver vi in teori, fakta och undersökningar.

**Kunskapsbas:** Den kunskap vi vill förmedla baseras på genusteori, statistik och andra vetenskapliga undersökningar, samt den nya diskrimineringslagen.

**Omfattning och pris:** Vi skräddarsyr upplägg utifrån era behov, kontakta oss för offert.

**" Härliga grupparbeten, samtal och värderingsövningar."**

**"Möjligheten att fördjupa diskussionerna kring frågor om jämställdhet, mångfald."**

**"Mycket bra med varvning - teori/rollspel/gruppdiskussion /film."**

**"Låta frågorna leva sitt eget liv för fortsatt omsättning i praktisk verklighet."**