

Huvudkursledare

Carin Hertnäs är en van kursledare för ledningsgrupper, politiker, chefer och medarbetare, och har varit gästföreläsare inom genus för Ekonomiska Institutionen på Högskolan i Gävle. "Engagerad och kunnig", "God samtalsledare", "Positiv", "Erfarenhet och förmågan att ge konkreta tips" är vanliga omdömen om Carin. Två av sina styrkor anser Carin själv är att hon är bra på att anpassa sig efter målgruppen och att vara konkret.

Carin Hertnäs har över 10 års erfarenhet av att leda och motivera grupper i roller som projektledare och chef, och också mångårig erfarenhet av verksamhetsutveckling och ledningssystem samt strategiskt jämställdhetsarbete i roller som managementkonsult, kvalitetschef och jämställdhetsrådgivare.

Om oss

Morgondagen är ett konsultföretag som erbjuder företag och organisationer ett professionellt stöd att bedriva ett aktivt och framgångsrikt arbete för jämställdhet och icke-diskriminering.

Företaget grundades 2005 och har nöjda kunder över hela Sverige, både stora och små organisationer, inom privat såväl som offentlig sektor, exempelvis Best Western Hotels, Gävle kommun, Göteborgs Kex, Lantmännen, Linköpings kommun, Micasa Fastigheter, Picsearch, Umeåregionen och Verket för Högskoleservice.

Morgondagen AB

Snickaregatan 48
582 26 Linköping

www.morgondagen.se

Kontakt

Carin Hertnäs, *jämställdhetskonsult, grundare*
0702-19 43 16
carin.hertnas@morgondagen.se

Strategi och styrning för jämställdhet

Utbildning för styrelse och ledningsgrupp för att skapa ett attraktivt företag med lika möjligheter på arbetsplatsen oavsett kön, och andra diskrimineringsgrunder

Välkommen till Morgondagen

Att vara en attraktiv arbetsgivare handlar om att skapa ett arbetsklimat där människor känner sig uppskattade och kan komma till sin rätt. Där man inte tilldelas roller eller får förväntningar på sig utifrån kön eller någon av de andra diskrimineringsgrunderna*, utan där man bedöms utifrån det jobb man utträttar, den faktiska kompetens man besitter och de inre egenskaper man har, och att det är det som är grund för vilka arbetsuppgifter man tilldelas, vilken löneutveckling man får och de karriärmöjligheter man har.

Företagets ledningsgrupp och styrelse har en betydelsefull roll när det gäller att dra upp strategi, efterfråga resultat och föregå med gott exempel. Kunskap om jämställdhet och icke-diskriminering är därför särskilt viktigt på denna nivå i organisationen.

Att främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen kan få genomslag i säkrare rekrytering, högre trivsel, lägre personalomsättning och minskad sjukfrånvaro vilket påverkar produktivitet och lönsamhet.

Är ert företag jämställt?

86% av företag med jämställdhetsplan ansåg att jämställdhetsarbete är betydelsefullt för arbetsplatsens utveckling.**

* etnicitet, religion/trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsförmåga, könsöverskridande identitet/uttryck eller ålder

** Källa: "Jämställdhetsplanens betydelse för jämställdheten", SCB, 1999

Mål: Att lägga grunden för kvalitetssäkring av företaget inom jämställdhet och icke-diskriminering, genom kompetenshöjning på strategisk nivå.

Innehåll: Vi ger en översikt över vad jämställdhet och icke-diskriminering innebär, grundat på den senaste forskningen och statistiken på området, samt lagstiftning. Vi presenterar verktyg för kvalitetssäkring, styrning och uppföljning av arbetet med jämställdhet och icke-diskriminering. Vidare förs en diskussion kring företagets mål/vision, värdegrund och policies kopplat till jämställdhet och icke-diskriminering, och rollen som representant för företaget och förebild i organisationen berörs.

Metod: Genom att varva teori, fakta, undersökningar och belysande exempel med diskussionspunkter skapas ett klimat med öppenhet och dialog för att maximera kunskapsutveckling och praktisk nytta för deltagarna.

Kunskapsbas: Den kunskap vi vill förmedla baseras på genusteori, statistik och andra vetenskapliga undersökningar, samt den nya diskrimineringslagen.

Omfattning och pris: Vi skraddarsyr upplägg utifrån era behov, kontakta oss för offert.

"Dagen har varit mycket givande."

"Mycket intressant och lärorikt."

"Duktig pedagog."

"En bra dag väl varvat med föreläsningar, teori, grupparbete."

"Dagen har gett mig ett bra underlag i mitt fortsatta arbete."

Röster från utbildning i Hässleholm för förvaltningschefer och politiker