

Skapa en attraktiv arbetsplats genom att arbeta aktivt med jämställdhets- och mångfaldsfrågor! Vi är Ert professionella stöd.

*86% av företag med jämställdhetsplan ansåg att jämställdhetsarbete är betydelsefullt för arbetsplatsens utveckling.\**



### En ny jämställdhetsplan vart tredje år

Enligt lag ska en ny jämställdhetsplan tas fram varje år, vi hjälper Er med det arbetet.

Följande områden ska vara med:

- fysisk och social arbetsmiljö ska passa både kvinnor och män
- föräldraskap och arbete ska gå att kombinera
- trakasserier ska förebyggas
- rekryteringsprocess & utvecklingsmöjligheter för kvinnor och män
- fördelning kvinnor och män i olika yrkesgrupper/på olika nivåer
- löner och sjukskrivningstal för kvinnor och män

### Relevant och professionell

Med våra beprövade metoder arbetar vi alltid nära kunden för att jämställdhetsplanen ska vara anpassad till Er verksamhet och så användbar som möjligt för Er i utvecklingen av Ert företag.

### Hur ser det ut hos Er?

Statistik från SCB visar att:\*\*

- 84% (92% standardvägd) var kvinnors lön av mäns lön år 2006
- 23% var andelen kvinnliga chefer i privat sektor år 2006

\* Källa: SCB:s rapport "Jämställdhetsplanens betydelse för jämställdheten", 1999.

\*\* Källa: SCB:s "På tal om kvinnor och män - Lathund om jämställdhet 2008".

"Snabbt och effektivt har vi nu en jämställdhetsplan som är helt relevant för oss. Som chef känns det också tryggt att ha kunskap om hur vi ligger till jämställdhetsmässigt."

Robert Risberg  
vd, Picsearch AB



### Tryggt och effektivt

Vi arbetar i enlighet med lagens krav och arbetet omfattar självklart de obligatoriska delarna kartläggning, analys och handlingsplan, men även uppföljning och utbildning.

### Mångfaldsplan!

Är det en mångfaldsplan Ni vill ha så hjälper vi Er gärna.



### Strategiskt arbete och rådgivning - för Er framgång

Behöver Ni stöd för att få struktur på Ert arbete för jämställdhet och mångfald? Vi erbjuder rådgivning för att Ni ska få en klar bild av hur Ni kan arbeta på bästa sätt.

### Utbildning för olika behov

För att arbetet för jämställdhet/mångfald ska bli framgångsrikt och effektivt i hela organisationen behövs kunskap på samtliga nivåer. Vi skräddarsyr utbildningspaket efter Era behov.

### Kontakta oss redan idag

Tveka inte att kontakta oss!

Carin Hertnäs, jämställdhetskonsult

mobil: 0702-19 43 16

e-mail: [carin.hertnas@morgondagen.se](mailto:carin.hertnas@morgondagen.se)